



Offre en formation
Filière Soins infirmiers

Hôpital de Sion
H3 : Médecine et Oncologie

1. Généralités

Service	H3 - Médecine et Oncologie
Site / Étage	Hôpital de Sion / Étage H
ICP	Marie-Christine Hug
ICUS	Florence Giroud
Numéro de téléphone de l'unité	027 603 45 60
Clinicienne	Nicole Anthamatten
Responsable de formation (RF)	Anabela Rodrigues anabela.dacostarodrigues@hopitalvs.ch
Praticiennes Formatrices (PF)	Tanya Dussez tanya.dussez@hopitalvs.ch Marie Bruchez Marie.Tissieres@hopitalvs.ch
Date	Mars 2023
Version	04

2. Caractéristiques organisationnelles de l'unité / service

Nombre de lits	26 lits	
Profil de la population soignée	Adultes dès 17 ans, pour des pathologies de médecine et d'oncologie	
Horaires de travail étudiant·e·s	07H00 - 15H54	B
	07H00 – 12H15 15H30 – 18H39	B3
Composition de l'équipe de l'unité (Skill et Grademix)		
<ul style="list-style-type: none"> • ICUS • Infirmières PF • Infirmière clinicienne • Formatrice en entreprise • Infirmières dont certaines spécialisées en oncologie • Aide-infirmières 		
Filières de formation potentiellement présentes au sein l'unité		
<ul style="list-style-type: none"> • Bachelor soins infirmiers • Maturité spécialisée santé ou Modules complémentaires • Apprentissage ASSC • Stages propédeutiques • Stages d'observation • Stages ECG 		
Modèle d'organisation des soins		
<ul style="list-style-type: none"> • Modèle de Pratique Professionnelle (MPP) • Soins intégraux 		
Documents à consulter avant l'entrée en stage		
<ul style="list-style-type: none"> • Cours dispensés à la HES sur les thèmes de l'oncologie • Documents GUTS • Site internet de l'Hôpital du Valais • Site internet du Centre de formation • Théories de soins • Seront remis le 1^{er} jour pour consultation : <ul style="list-style-type: none"> • La brochure d'accueil pour les étudiant·e·s • Le livret de prise en soins des patient·e·s du service de médecine et oncologie H3 • La brochure du H3 pour les patient·e·s d'oncologie 		

3. Caractéristiques médico-soignantes de l'unité / service

Les pathologies et /ou les interventions chirurgicales les plus fréquentes

- Cancers
- Agranulocytoses
- Infections bactériennes ou virales
- Soins palliatifs
- Toutes pathologies de médecine avec des patient·e·s souvent instables ayant souvent de nombreuses comorbidités

Les interventions infirmières les plus fréquentes

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Soins de base • Cure de chimiothérapies avec manipulation de cytostatiques et de chambres implantables de type PAC (PORT-A-CATH) • Ecoute active • Enseignement • Prise en charge et évaluation de la douleur • Prise des signes vitaux • Administration de médicaments per os, i/v, s/c, i/m • Pose de voie veineuse périphérique • Soins intraveineux : perfusions et pansements | <ul style="list-style-type: none"> • Transfusion • Prise de sang veineuse • Glycémie capillaire • Bilan hydrique et urinaire • Soins d'élimination (lavements et sondes vésicales) • Soins de sonde naso-gastrique (SNG) ou percutanée (PEG) • Alimentation par sonde • Aide à la respiration : aérosols, oxygénothérapie • Mise en place d'isolements |
|--|---|

Les diagnostics infirmiers les plus fréquents

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Douleur • Fatigue • Constipation • Diarrhée • Déficit nutritionnel | <ul style="list-style-type: none"> • Excès de volume liquidien • Altération de la mobilité physique • Risque élevé d'infection • Peur • Perturbation de l'image corporelle |
|--|---|

4. Offre en formation selon les rôles définis dans le cursus du Bachelor en Soins infirmiers

Rôle de l'expert ou de l'experte en soins infirmiers

En tant qu'experts et expertes en soins infirmiers, les infirmières et les infirmiers conduisent les activités spécifiques à leur profession et assument, au sein du système socio-sanitaire, le leadership dans leur champ disciplinaire. Dans ce contexte, elles-ils énoncent des jugements cliniques et prennent les décisions correspondantes.

- Recueil et analyse de données
- Formulation de diagnostics infirmiers et élaboration du projet de soins
- Soutien et informations au·à la patient·e et à sa famille dans la prise en charge thérapeutique
- Administration des soins de base et des soins techniques (cf. liste des interventions infirmières les plus fréquentes)
- Gestion, organisation de l'offre en soins
- Gestion, anticipation du projet de soins
- Réalisation des liens théorie-pratique

Rôle du communicateur ou de la communicatrice

En tant que communicateurs et communicatrices, les infirmières et les infirmiers facilitent les relations et le rapport de confiance avec les personnes et transmettent des informations pertinentes.

- Transmissions orales ciblées et concises
- Relation d'aide (écoute, accompagnement, conseil, enseignement au·à la patient·e et à son entourage)
- Entretien ciblé avec les patient·e·s et leur famille
- Adaptation du langage en fonction de l'âge et de la pathologie du·de la patient·e
- Transmissions écrites pertinentes sur le dossier informatisé ; utilisation des formulaires spécifiques
- Transmissions orales concises
- Présentation des patients à l'aide de *Phoenix*

Rôle du collaborateur ou de la collaboratrice

En tant que collaborateurs et collaboratrices, les infirmières et les infirmiers participent efficacement à l'activité d'une équipe interdisciplinaire / interprofessionnelle.

- Positionnement professionnel adéquat
- Collaboration avec les divers intervenant·e·s de l'équipe pluridisciplinaire : physiothérapeutes, médecins...
- Connaissance du réseau pour l'organisation des suites de soins
- Intégration de l'équipe pluridisciplinaire dans l'offre en soins

Rôle du·de la manager

En tant que managers, les infirmières et les infirmiers exercent leur leadership professionnel en contribuant à l'efficacité des organisations tout en développant leur propre carrière professionnelle.

- Établissement du plan horaire
- Gestion des imprévus et priorisation des activités
- Travail sous supervision du·de la référent·e
- Participation active à la visite médicale
- Délégation et/ou supervision de l'apprenti·e ASSC et/ou des aides infirmières
- Gestion des dossiers *Phoenix* et des formulaires spécifiques
- Recours aux documents qualité

Rôle du promoteur ou de la promotrice de la santé

En tant que promoteurs et promotrices de la santé, les infirmières et les infirmiers s'appuient sur leur expertise et leur influence pour promouvoir la santé et le mieux-être des patient·e·s et des collectivités.

- Enseignement au·à la patient·e et à sa famille « brochure du H3 »
- Enseignement pour les isolements ou l'hygiène hospitalière, notamment en période de « grippe »

Rôle de l'apprenant ou de l'apprenante et du formateur ou de la formatrice

En tant qu'apprenants, apprenantes et formateurs, formatrices, les infirmières et les infirmiers démontrent, de manière continue, un engagement professionnel fondé sur une pratique réflexive, ainsi que sur l'utilisation, la création et la diffusion de données probantes.

En tant qu'apprenant·e :

Mobilisation et approfondissement des connaissances spécifiques à l'oncologie à l'aide des moyens suivants :

- Utilisation du livret d'accueil
- Documents GUTS
- Journal de bord
- Recherches de preuves scientifiques
- Auto-évaluation

En tant que formateur·trice :

- Travail avec les aides et les ASSC
- Échanges avec les intervenant·e·s

Rôle du professionnel ou de la professionnelle

En tant que professionnel·le·s, les infirmiers et les infirmières s'engagent pour la santé et la qualité de vie de la personne et de la société, ainsi que pour une pratique respectueuse de l'éthique et un engagement envers leur propre santé.

- Prise en compte et respect des habitudes culturelles des patient·e·s et de leur famille
- Pratique des isolements selon habitudes du service et des consignes de l'hygiène hospitalière
- Utilisation des critères de qualité pour l'évaluation de l'offre en soins
- Utilisation de l'échelle de Braden et des échelles de la douleur
- Application des principes d'isolement et d'hygiène hospitalière

Centre de formation francophone HVS